

REGARDS CROISES SUR LE HANDICAP ET L'INCLUSION : EUROTUNNEL COLLABORE DEPUIS PLUS DE 20 ANS AVEC L'AFAPEI DU CALAISIS

Eurotunnel s'associe depuis plus de 20 ans à l'AFAPEI du Calaisis pour faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap. Une équipe de six techniciens sous contrat AFAPEI travaille au sein des ateliers du Matériel Roulant.

Pour en savoir plus, Jonction est allé à la rencontre d'un technicien de cette équipe, Frédéric Delys et de leur manager, Karl Dupont, responsable de contrat au sein de l'atelier des pièces réparables et cartes électroniques d'Eurotunnel.

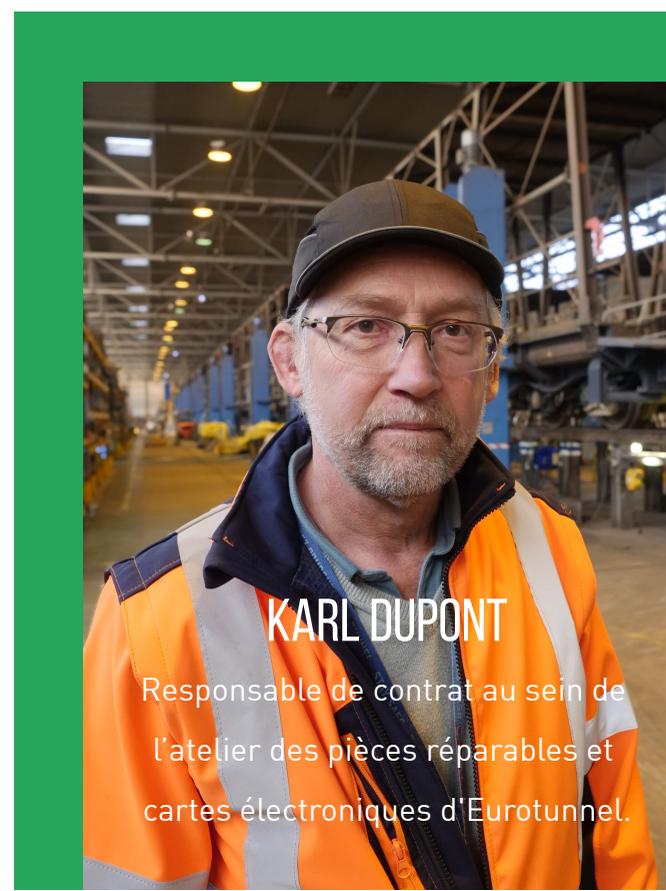
Depuis plus de 20 ans, Eurotunnel collabore avec l'AFAPEI du Calaisis pour l'entretien de pièces du Matériel Roulant, dont certaines sont critiques pour le bon fonctionnement du service en Tunnel.

Karl Dupont et Frédéric Delys nous en disent plus :

" J'ai une équipe de six techniciens au F45 dont trois sont dédiés à l'entretien de la timonerie de freins des Navettes Fret, c'est-à-dire l'ensemble des éléments entrant dans la commande des freins. Ces missions rentrent dans le cadre des Entretien Périodiques Fret au F45. Les techniciens sont chargés de désassembler les pièces et de les remettre en état avant remise en service.

Trois autres techniciens sont dédiés à la réparation des portes de passage et rideaux des portes coupe-feu des navettes Passagers. Ils effectuent le même travail avec autant de professionnalisme que les techniciens d'Eurotunnel. Les tâches qu'on leur confie sont critiques en termes de responsabilité comme les archets des pantographes par exemple...

Nous leur attribuons des activités en rapport avec le programme mi-vie des navettes Passagers comme le maintien en condition opérationnelle des mécanismes de chargement des loaders simple-pont. " nous confie Karl.

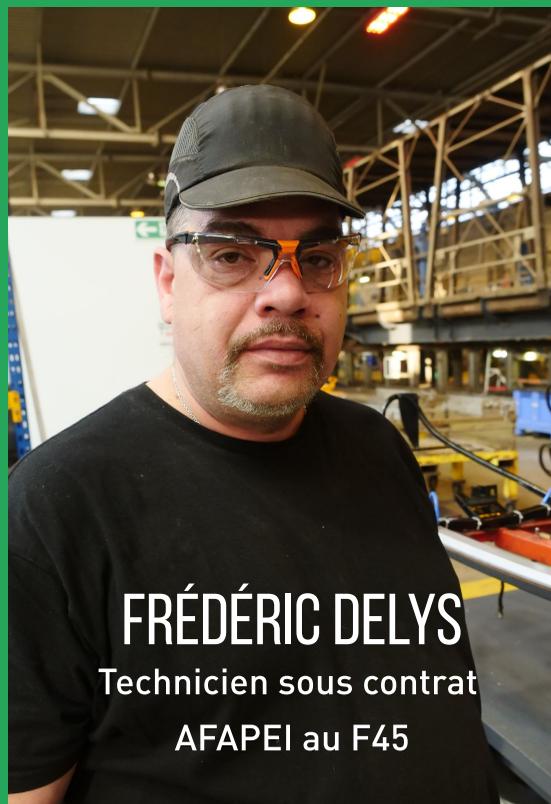


KARL DUPONT

Responsable de contrat au sein de l'atelier des pièces réparables et cartes électroniques d'Eurotunnel.



De gauche à droite : John Buy, Frédéric Delys, Karl Dupont, Alexandre Sauvage, sans oublier leurs collègues David Dovilez, Jean François Gavois et Johnny Horville absents ce jour-là !



FRÉDÉRIC DELYS
Technicien sous contrat
AFAPEI au F45

"Je commence ma journée à 6h du matin et je travaille du lundi au vendredi. Je fais partie de l'entreprise depuis juillet 2021.

Ce que j'apprécie dans les tâches que l'on nous confie c'est la responsabilité et la confiance accordées. Entretien des pièces clés comme les pantographes par exemple peut avoir un enjeu majeur une fois la navette en service si cela n'est pas bien réalisé.

Nous faisons partie intégrante des équipes d'Eurotunnel, nous nous sentons très bien intégrés de la part des équipes.

Nous avons des pièces critiques entre les mains et comme tout technicien Eurotunnel, nous sommes garants de les remettre en état et s'assurer qu'elles soient opérationnelles.

Notre utilité est valorisante, nous contribuons à de grands projets stratégiques, la rénovation des pièces et des navettes Fret ou encore de la remise en peinture... On maîtrise !

Tous les jours, il y a de quoi faire. Pour moi, une bonne journée, c'est un travail bien accompli avec une équipe soudée. C'est participer à la performance de l'entreprise."

"Les entreprises adaptées telles que l'AFAPEI, permettent à des personnes en situation de handicap, d'accéder à des métiers et des tâches dans des conditions adaptées la plupart du temps.

Eurotunnel collabore depuis plus de 20 ans avec l'AFAPEI du Calais et cette collaboration de longue date est un bon exemple de réussite de l'économie sociale et solidaire car elle permet d'avoir un regard différent sur le handicap. Le handicap, visible ou invisible, n'est un frein ni l'emploi ni à l'évolution professionnelle.

En entreprise, l'inclusion c'est prendre en compte la diversité dans un environnement de travail en garantissant une équité ainsi qu'un accès égal aux tâches accomplies.

Qu'apportent Frédéric et ses collègues à l'entreprise ?

L'émergence de compétences nouvelles, certains sont peintres de métier, d'autres mécaniciens, c'est une volonté de rassembler tous les types de profils, de donner des chances de réussir, de s'attacher à la compétence et aux savoir-faire et de pouvoir leur offrir un emploi valorisant."



LAETITIA BRUN

Directrice des
Ressources Humaines Groupe