



Les huit binômes du Duo Day ont fonctionné à merveille.

# La ville et l'agglo' à l'heure du Duo Day

Huit travailleurs reconnus handicapés ont intégré des services de Calais et Grand Calais pour un jour.

**L**a Ville de Calais et l'agglomération Grand Calais Terres & Mers se sont impliquées dans l'opération Duo Day, jeudi dernier. Cette opération consiste à créer des binômes d'un jour, composés d'un salarié et d'un travailleur reconnu handicapé. L'objectif est d'aller outre les idées préconçues. Le chômage des travailleurs handicapés est de 19%, soit le double de la moyenne nationale.

Benjamin, agent administratif en recherche d'emploi, Kevin, qui cherche un emploi dans le commerce, Amédéo, agent d'entretien d'espaces verts, Dorothee et Patricia, ou encore Samira, qui souhaite faire carrière dans les métiers de la petite enfance, ont tous été accueillis dans un service de la ville ou de l'agglomération durant une journée, et en sont sortis avec un grand sourire : « C'était

trop court » a regretté Amédéo, recevant l'approbation générale.

.....  
*« En quinze ans, je n'ai pas vu une seule embauche de salarié handicapé. »*

**Le directeur de l'Afapei**

Tous les binômes du Duo Day ont été invités à faire le bilan de leur journée autour du Michèle Ducloy, adjointe au maire en charge de l'emploi, qui leur a fait un accueil enthousiaste. L'élue a insisté sur le fait « que ce Duo Day n'est pas un coup de communication, la ville comme l'agglomération sont handi-accueillantes. La part de nos agents en reconnaissance de handicap est actuellement de 10,23%, ce qui est largement au-dessus du taux obligatoire. Je rappelle qu'en

2009, la part d'agents en reconnaissance de handicap n'était que de 5,29%. » Et d'approfondir en signalant, images à l'appui, les divers aménagements et équipements acquis dans les services pour adapter certains postes de travail au handicap des agents qui les occupent.

Pour Michèle Ducloy, « il faut dépasser cette image du handicap qui n'est pas la réalité. Et se demander ce qui fait que ces personnes n'ont pas de boulot ! » Une question que se pose aussi Serge Blanquart, directeur de l'Afapei, partenaire du Duo Day : « En quinze ans, je n'ai pas vu une seule embauche de salarié handicapé. » Car si beaucoup d'entreprises font appel aux structures qui emploient des personnes handicapées, peu s'engagent réellement en les intégrant à leur ressources humaines. ■ GREGORY FAUCQUEZ