

**Recrute :**  
**un MONITEUR D'ATELIER 2<sup>ème</sup> classe**  
**CUISINE / RESTAURATION (H/F)**

en Contrat à Durée Indéterminée - temps partiel (0,50 E.T.P., soit 75,84 heures par mois)

au sein de l'Etablissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT) du Calais  
site « Les Ateliers du Détroit » - CALAIS

**Fonctions :**

- Mettre en œuvre, coordonner et organiser les activités au sein de l'atelier restauration
- Adapter le poste de travail de la personne accueillie en respectant les recommandations médicales et/ou psychologiques
- Participer aux actions de soutien des personnes accueillies

**Rémunération :**

- Convention collective du 15 mars 1966
- Coefficient Moniteur d'atelier 2<sup>ème</sup> classe (Coefficient de base 411)

**Diplômes et formation :**

- Titulaire du Certificat de Qualification aux Fonctions de Moniteur d'Atelier (ou équivalence reconnue)
- Diplôme de restauration exigé

**Profil du titulaire :**

- Adhésion aux valeurs associatives et au Projet Associatif
- Adhésion et participation au projet de l'établissement dans l'esprit des lois du 2 janvier 2002 et du 11 février 2005, des valeurs portées par le mouvement parental et des Recommandations des bonnes pratiques de la HAS
- Expérience professionnelle récente et réussie en qualité de Moniteur d'Atelier serait appréciée
- Titulaire d'une expérience réussie et confirmée en restauration collective
- Connaissance et maîtrise des normes HACCP et du plan de maîtrise sanitaire en liaison froide
- Bonnes connaissances des techniques culinaires
- Sens des responsabilités, force de proposition et capacité d'initiative
- Sens de l'organisation, de la coordination, de la programmation et de l'anticipation - suivi de projet
- Dynamisme et enthousiasme
- Sens du travail en équipe
- Capacités rédactionnelles
- Connaissance de l'outil informatique et des nouvelles technologies
- Capacités d'adaptation aux situations rencontrées
- Capacités d'observation, d'évaluation, d'analyse des besoins et des attentes des Personnes Accueillies dans leur globalité
- Bonnes capacités relationnelles avec les personnes accueillies
- Capacités d'adaptation aux évolutions du secteur
- Capacités à gérer des situations émotionnelles
- Capacités à communiquer de façon objective avec les différents intervenants
- Disponibilité
- Titulaire du Permis B
- Le Brevet de secourisme serait un plus

**Date Poste à pourvoir :**

dès que possible

|                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Date limite de candidature :</b>                                                                                                                                                                                                                                                        | le 9 novembre 2026 |
| Envoyer les candidatures à                                                                                                                                                                                                                                                                 |                    |
| <p>Monsieur Jean-Marc AUDUBERT<br/> Directeur Adjoint du Pôle « Travail Adapté »<br/> ESAT du Calais - site « Les Ateliers du Détroit »<br/> rue Gustave Courbet - Zone Industriel Marcel Doret - 62100 CALAIS<br/> <a href="mailto:audubert.jm@afapei.org">audubert.jm@afapei.org</a></p> |                    |

l'Afapei du Calais, c'est également :

- Association humaine et engagée portant les valeurs de Respect, de Solidarité et de Citoyenneté
- Possibilité de réaliser des heures complémentaires (dans le cadre d'un contrat à temps partiel)
- Evolution et mobilité interne favorisée
- Démarche active RSE/RSO
- Participation aux frais de transports en commun et mobilité douce
- Mutuelle associative (prise en charge à 50%)
- Contrat de prévoyance
- Politique de formation assumée
- Accès à notre Comité Social et Economique
- Aide aux devoirs pour les enfants des salariés (du primaire au lycée)
- Bénéfice de 17 jours de congés trimestriels

*Toutes les données issues d'une candidature sont conservées pendant deux ans, au maximum. Pour exercer votre droit d'accès, de rectification, d'opposition, d'effacement, de limitation du traitement, vous pouvez écrire à l'adresse suivante : [rgpd@afapei.org](mailto:rgpd@afapei.org). Si nécessaire, il vous est également possible d'introduire une réclamation concernant le traitement de vos données personnelles auprès de la CNIL.*