

Recrute :

le DIRECTEUR de son « Pôle Foyers de Vie » (H/F)

en Contrat à Durée Indéterminée - temps complet

Le Pôle comprend : - le Foyer de Vie « Les Tilleuls » situé à ARDRES
35 places pour personnes en situation de handicap mental
- le Foyer de Vie « Le Voilier Blanc » situé à BALINGHEM
34 places pour personnes en situation de handicap mental
et 2 places en accueil temporaire

Fonctions :

Sous l'autorité du Directeur Général et par délégation, membre de l'équipe de direction associative, le Directeur de Pôle est chargé de mettre en œuvre et de veiller au bon fonctionnement des établissements du Pôle :

- Etre le garant de l'accompagnement des personnes en situation de handicap : mettre la personne en situation de handicap au centre des actions, animer et faire la promotion de la qualité de sa prise en charge et des services rendus
- Garantir la mise en œuvre, le suivi et la révision des projets personnalisés des Personnes Accueillies par l'équipe pluridisciplinaire
- S'inscrire dans une démarche collective en qualité de membre du Comité de Direction de l'association
- Contribuer au développement et à la dynamique des activités de l'association, en qualité de cadre associatif
- Assurer au quotidien la direction, la coordination et l'animation du pôle
- Assurer la responsabilité de la conduite des projets d'établissements :
 - veiller à la mise en œuvre du projet d'établissement dans le respect des dispositions du CASF et des procédures mises en place
 - mettre en œuvre et favoriser l'intégration de chaque établissement et service dans un tissu social, médico-social et sanitaire permettant une prise en charge globale et coordonnée des personnes accueillies et de leurs familles
- Mettre en œuvre une politique stratégique et opérationnelle de gestion des moyens humains et financiers des établissements
- Préparer et accompagner les équipes concernées aux évolutions du secteur
- Assurer la prévention des risques liés à l'activité des établissements
- Encadrer les équipes pluridisciplinaires en favorisant le développement des compétences et savoir-faire des personnels dans le cadre d'une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Développer une politique d'évaluation continue des bonnes pratiques professionnelles et s'assurer de la qualité des prestations (médicales, soignantes, sociales et éducatives, administratives, techniques, logistiques)
- Impulser une politique de communication et valoriser l'image des établissements auprès des partenaires internes et externes
- Assurer la bonne application des plans d'amélioration de la qualité dans le cadre du CPOM et en conformité avec l'évaluation interne
- Assurer la conduite de la démarche d'évaluation continue de la qualité
- Garantir le respect des procédures existantes et être force de proposition

Profil du titulaire :	
<p>Titulaire d'une expérience réussie et confirmée dans une fonction d'encadrement au sein du secteur médico-social, le Directeur de Pôle exerce des fonctions impliquant initiative et responsabilité et maîtrise les différents aspects de sa fonction et de sa délégation :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Connaissance du secteur médico-social ➤ Maîtrise du dispositif légal et réglementaire et des Recommandations des bonnes pratiques de la HAS ➤ Adhésion aux valeurs du mouvement parental et au projet associatif de l'Association ➤ Maîtrise de la fonction de management et de la conduite de projet et d'évaluation ➤ Maîtrise des systèmes d'organisation ➤ Capacité à maintenir et développer des partenariats avec les acteurs du territoire ➤ Rigoureux et dynamique ➤ Grandes capacités relationnelles, d'écoute et de dialogue ➤ Sens du travail en équipe ➤ Maîtrise des domaines administratifs et budgétaires (établissement en CPOM avec les autres établissements de l'association) ➤ Bonne maîtrise de l'outil informatique et des nouvelles technologies ➤ Disponibilité ➤ Titulaire du Permis B 	
Diplômes et formation :	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Titulaire d'un diplôme de niveau 1 de type Master ou formation du secteur médico-social ou équivalence reconnue 	
Rémunération :	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Convention collective du 15 mars 1966 ➤ Cadre classe 1, niveau 1, plus sujétions 	
Date Poste à pourvoir :	le 13 mars 2023
Date limite de candidature :	le 15 février 2023
Envoyer les candidatures (CV + lettre de motivation manuscrite) à	
<p>Monsieur Frédéric DESCAMPS Directeur Général de l'Afapei du Calais 3, rue Volta - 62100 CALAIS email : candidature@afapei.org</p>	

Toutes les données issues d'une candidature sont conservées pendant deux ans, au maximum. Pour exercer votre droit d'accès, de rectification, d'opposition, d'effacement, de limitation du traitement, vous pouvez écrire à l'adresse suivante : rgpd@afapei.org. Si nécessaire, il vous est également possible d'introduire une réclamation concernant le traitement de vos données personnelles auprès de la CNIL.